ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH HƯNG YÊN	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 397 /KH-UBND	*Hưng Yên, ngày 23 tháng 10 năm 2026*

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo

Thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tiếp tục nghiên cứu, quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, có hiệu quả Chỉ thị số 37-CT/TW; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức và hành động của các cơ quan, đơn vị, địa phương, người lao động, người sử dụng lao động và tổ chức đại diện của các bên trong xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, phù hợp yêu cầu của tình hình mới; bảo đảm gắn với định hướng phát triển kinh tế - xã hội, hội nhập quốc tế và giữ vững an ninh, trật tự trên địa bàn tỉnh.

b) Cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp tại Quyết định số 1764/QĐ-TTg thành nhiệm vụ phù hợp với tình hình thực tiễn của tỉnh Hưng Yên; xác định rõ cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp, tiến độ và sản phẩm đầu ra; phát huy tính chủ động, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong giai đoạn 2026 - 2030 và những năm tiếp theo.

2. Yêu cầu

a) Bám sát định hướng, chỉ đạo của Ban Bí thư tại Chỉ thị số 37-CT/TW và các Nghị quyết, Chỉ thị, Kết luận có liên quan của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư; phân công nhiệm vụ theo nguyên tắc "6 rõ: rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ sản phẩm", bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng cơ quan; mỗi nhiệm vụ chỉ giao một cơ quan chủ trì, chịu trách nhiệm chính, các cơ quan có liên quan phối hợp thực hiện.

b) Phát huy sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu; tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn, tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở và tổ chức đại diện người sử dụng lao động; thúc đẩy đối thoại, thương lượng tập thể, giải quyết kịp thời tranh chấp lao động và đình công, góp phần phát triển sản xuất, kinh doanh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

c) Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW phải được tiến hành đồng bộ với việc tổ chức thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, chiến lược, chương trình của Đảng, Nhà nước và từng địa phương về phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và từng thời kỳ.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

a) Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường và tổ chức đại diện các bên tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các nhiệm vụ chủ yếu về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người sử dụng lao động thuộc phạm vi quản lý.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị: Liên đoàn Lao động tỉnh; Ban Quản lý Khu kinh tế và các Khu công nghiệp tỉnh; Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường: Tổng kết Đề án Tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động đáp ứng yêu cầu thực thi các cam kết quốc tế về lao động giai đoạn 2023 - 2030 theo Quyết định số 1400/QĐ-TTg ngày 17/11/2023 của Thủ tướng Chính phủ.

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, Sở Tư pháp, Ban Quản lý Khu kinh tế và các Khu công nghiệp tỉnh, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường và các cơ quan liên quan tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động và các quy định của nhà nước, của tổ chức Công đoàn cho người lao động và người sử dụng lao động, nhất là tại khu công nghiệp, khu kinh tế và địa bàn tập trung đông lao động; đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, tăng cường ứng dụng nền tảng số, mạng xã hội và hình thức phù hợp với từng nhóm đối tượng, góp phần nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật của các bên trong quan hệ lao động.

b) Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

- Chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị- xã hội tỉnh, các cơ quan liên quan hướng dẫn cơ quan báo chí đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động, công đoàn và quan hệ lao động tới người lao động, người sử dụng lao động và Nhân dân.

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh và các cơ quan liên quan xây dựng, phổ biến nội dung tuyên truyền phù hợp trên các phương tiện truyền thông, nhất là nền tảng số, góp phần nâng cao nhận thức về quyền, trách nhiệm và hoạt động của các tổ chức đại diện trong quan hệ lao động theo quy định pháp luật.

- Theo dõi, phát hiện và phối hợp với cơ quan có thẩm quyền xử lý thông tin sai lệch, thông tin có nguy cơ ảnh hưởng đến tình hình quan hệ lao động, an ninh, trật tự xã hội theo quy định pháp luật.

c) Công an tỉnh

Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ; Liên đoàn Lao động tỉnh; Ban Quản lý Khu kinh tế và các Khu công nghiệp tỉnh, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh; Ủy ban nhân dân xã, phường đẩy mạnh phong trào "Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc" tại các doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu kinh tế, tạo điều kiện cho người lao động, người sử dụng lao động tiếp cận thông tin chính thống, nâng cao ý thức giữ gìn an ninh, trật tự, an toàn xã hội.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động

2.1. Hoàn thiện hệ thống pháp luật về quan hệ lao động

Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Tư pháp, Liên đoàn Lao động tỉnh, tổ chức đại diện người sử dụng lao động và các cơ quan liên quan rà soát thực tiễn, tổng hợp khó khăn, vướng mắc; tham gia góp ý đối với văn bản quy phạm pháp luật về lao động, tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp, chính sách tiền lương, mức lương tối thiểu và cung cấp thông tin phục vụ việc thực hiện các cam kết quốc tế về lao động theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

2.2. Tăng cường quản lý nhà nước về quan hệ lao động; thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động

a) Sở Nội vụ

- Rà soát, tham mưu, kiện toàn tổ chức bộ máy, phân công nhiệm vụ và bố trí nhân lực thực hiện quản lý nhà nước về quan hệ lao động, quản lý tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, bảo đảm phù hợp chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và yêu cầu thực tiễn của tỉnh.

- Xây dựng, tổ chức thực hiện kế hoạch bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao năng lực cho đội ngũ công chức thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước về quan hệ lao động, hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động và các chủ thể liên quan; chú trọng kỹ năng đối thoại, thương lượng, nhận diện nguy cơ và hỗ trợ giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công.

- Theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động tại doanh nghiệp theo thẩm quyền; tập trung vào những vấn đề có nguy cơ phát sinh tranh chấp, bảo đảm phối hợp, tránh trùng lặp, chồng chéo với hoạt động thanh tra, kiểm tra của cơ quan khác; kịp thời hướng dẫn, kiến nghị xử lý vi phạm theo quy định.

- Căn cứ quy định của Bộ luật Lao động và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành, hướng dẫn các cơ quan chuyên môn thực hiện nhiệm vụ về lĩnh vực nội vụ ở địa phương thực hiện quản lý và hỗ trợ đối với tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp từ việc thành lập, hoạt động, tham gia vào quan hệ lao động tại doanh nghiệp, bảo đảm đúng tôn chỉ, mục đích và quy định của pháp luật.

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh và các cơ quan liên quan tổ chức tham vấn ba bên linh hoạt, phù hợp điều kiện thực tế để trao đổi, tư vấn, hỗ trợ xây dựng chính sách và xử lý vấn đề quan hệ lao động. Phối hợp với Bộ Nội vụ nghiên cứu tình hình quan hệ lao động trong chuỗi cung ứng, mô hình việc làm mới và lao động trên nền tảng số; tham gia xây dựng, áp dụng bộ tiêu chí đánh giá quan hệ lao động theo hướng dẫn.

- Phối hợp với Bộ Nội vụ và các cơ quan liên quan từng bước kết nối, chia sẻ dữ liệu về lao động, quan hệ lao động; ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong thu thập, phân tích, dự báo tình hình, bảo đảm thông tin được quản lý, chia sẻ đúng thẩm quyền và phục vụ công tác quản lý nhà nước, hỗ trợ các bên trong quan hệ lao động.

- Thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030 ban hành kèm theo Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05/02/2021 của Thủ tướng Chính phủ, Kết luận số 62-KL/TW ngày 29 tháng 6 năm 2026 của Ban Bí thư về nâng cao năng suất lao động quốc gia gắn với phát triển thị trường lao động đồng bộ, hiện đại, hiệu quả trong giai đoạn mới; tổ chức thực hiện tốt công tác thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động và phát triển thị trường lao động để hỗ trợ các bên tiến hành các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể hiệu quả.

- Chủ trì tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành và tổ chức thực hiện Quy chế phối hợp giữa cơ quan quản lý nhà nước, Liên đoàn Lao động tỉnh, Công an tỉnh, Ban Quản lý Khu kinh tế và các Khu công nghiệp tỉnh, Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường và tổ chức đại diện người sử dụng lao động trong theo dõi, trao đổi, chia sẻ thông tin, phân tích, dự báo, cảnh báo sớm, hỗ trợ và xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh về quan hệ lao động. Quy chế xác định rõ đầu mối, nội dung, phương thức, thời hạn trao đổi thông tin và trách nhiệm xử lý của từng cơ quan, bảo đảm tuân thủ quy định về bảo vệ thông tin, dữ liệu.

b) Sở Xây dựng

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan rà soát, đề xuất hoàn thiện cơ chế, chính sách phát triển nhà ở xã hội, nhà lưu trú công nhân và các công trình hạ tầng xã hội, thiết chế phục vụ công nhân, người lao động tại các địa bàn tập trung nhiều lao động, các khu công nghiệp, khu kinh tế. Hướng dẫn, đôn đốc triển khai các dự án đã được phê duyệt, đáp ứng nhu cầu của công nhân, người lao động.

- Tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh bố trí quỹ đất, có chính sách ưu đãi, khuyến khích thu hút nguồn lực xã hội đầu tư phát triển nhà ở công nhân, nhà ở xã hội, các công trình phúc lợi tại các khu công nghiệp tập trung theo quy định của pháp luật.

c) Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan và Ủy ban nhân dân xã, phường đầu tư, xây dựng và tổ chức hoạt động có hiệu quả các thiết chế văn hóa nâng cao đời sống văn hóa cho người lao động, phù hợp với phát triển khu công nghiệp, khu kinh tế, quy hoạch phát triển đô thị; đề xuất cơ chế, chính sách phát huy các nguồn lực xã hội đầu tư phát triển các thiết chế văn hóa, các hoạt động văn hóa, thể thao, góp phần nâng cao đời sống tinh thần người lao động.

d) Thanh tra tỉnh

- Tổ chức thanh tra việc chấp hành pháp luật lao động trong doanh nghiệp theo kế hoạch và thẩm quyền, có trọng tâm, trọng điểm, chú trọng các nội dung thường phát sinh tranh chấp; xử lý hoặc kiến nghị xử lý hành vi vi phạm theo quy định. Phối hợp trao đổi thông tin với cơ quan liên quan, bảo đảm hoạt động thanh tra, kiểm tra đúng đối tượng, nội dung, thời kỳ, không trùng lặp, chồng chéo.

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện quy định pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo trong lĩnh vực lao động thuộc phạm vi trách nhiệm; phối hợp xử lý vụ việc theo thẩm quyền, góp phần hạn chế khiếu nại, tố cáo kéo dài, đông người, vượt cấp.

đ) Ủy ban nhân dân xã, phường

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động, công đoàn đối với người lao động và người sử dụng lao động trên địa bàn, chú trọng doanh nghiệp dân doanh, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và địa bàn tập trung đông lao động; bố trí, lồng ghép nguồn lực thực hiện theo quy định và khả năng ngân sách.

- Chủ động nắm bắt tình hình chấp hành pháp luật lao động, sản xuất, kinh doanh, biến động lao động, tiền lương, việc làm và đời sống người lao động; kịp thời tiếp nhận thông tin, phối hợp với cơ quan có thẩm quyền hỗ trợ tháo gỡ vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động. Việc kiểm tra, xử lý vi phạm thực hiện theo đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục pháp luật quy định.

- Tổ chức thực hiện Đề án phát triển quan hệ lao động trên địa bàn tỉnh Hưng Yên ban hành kèm theo Quyết định số 1611/QĐ-UBND ngày 21/10/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh, bảo đảm thống nhất, đồng bộ với nhiệm vụ tại Kế hoạch này; chủ động bố trí, lồng ghép nguồn lực thực hiện phù hợp điều kiện địa phương và quy định pháp luật.

- Theo dõi, nắm bắt tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp; biến động về lao động, tiền lương, việc làm, đời sống người lao động; hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở; tình hình tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công. Kịp thời trao đổi thông tin với Sở Nội vụ và các cơ quan liên quan theo Quy chế phối hợp, chủ động phối hợp hỗ trợ, xử lý vụ việc phát sinh

theo chức năng, thẩm quyền; không tự đặt ra nhiệm vụ, thủ tục ngoài quy định pháp luật.

e) Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh

- Chỉ đạo các cấp công đoàn chủ động phối hợp với cơ quan, tổ chức liên quan tiếp tục triển khai có hiệu quả các chính sách chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; triển khai xây dựng các thiết chế công đoàn và thực hiện tốt các hoạt động chăm lo đời sống của người lao động, nhất là đối với những người lao động, có hoàn cảnh khó khăn; tham gia các cuộc thanh tra, kiểm tra về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, tổ chức liên quan tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp và Đề án "Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất" ban hành kèm theo Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12/5/2017 của Thủ tướng Chính phủ theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh tổ chức các hoạt động giám sát những nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong các đơn vị, doanh nghiệp theo quy định tại Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành kèm theo "Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội".

3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn

Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, tư vấn pháp luật cho đoàn viên, người lao động, nhất là tại các địa bàn tập trung nhiều người lao động, các khu công nghiệp, khu kinh tế. Chú trọng phát huy vai trò, thế mạnh của các cơ quan báo chí và khai thác hiệu quả các nền tảng số như các mạng xã hội, cổng thông tin điện tử, ứng dụng di động trong công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động.

- Xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện tốt các chương trình, kế hoạch tuyên truyền vận động, phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp, thu hút người lao động và tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào hệ thống Công đoàn Việt Nam.

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của tổ chức Công đoàn, lấy hiệu quả đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động làm trọng tâm; quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới. Tăng cường nguồn lực cho công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp ngoài nhà nước, doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động; chú trọng tham gia xây dựng, giám sát thực hiện chính sách, pháp luật, đối thoại và thương lượng tập thể.

- Thực hiện có hiệu quả biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn, tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo quy định của pháp luật để tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp thực sự vững mạnh, nhất là trong việc tham gia đại diện, bảo vệ quyền hợp pháp và lợi ích chính đáng của người lao động trong doanh nghiệp.

4. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể

a) Sở Nội vụ chủ trì hướng dẫn, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho các bên trong quan hệ lao động; tổ chức hỗ trợ kỹ thuật để các bên tham gia thực chất, hiệu quả vào đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, tập trung vào tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, điều kiện làm việc và các vấn đề thiết thực khác tại doanh nghiệp, nhóm doanh nghiệp theo quy định.

b) Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh tăng cường chỉ đạo các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp nâng cao chất lượng của các hoạt động đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể; có các giải pháp hỗ trợ phù hợp để công đoàn cơ sở tập trung vào đối thoại, thương lượng về các nội dung tiền lương, tiền thưởng và các điều kiện lao động; thúc đẩy, mở rộng các hoạt động đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp và cấp ngành để góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

c) Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp tỉnh và các tổ chức đại diện người sử dụng lao động tăng cường hỗ trợ doanh nghiệp tham gia đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể ở cấp doanh nghiệp, nhóm doanh nghiệp và cấp ngành theo quy định; khuyến khích chia sẻ kinh nghiệm, thực hành tốt trong xây dựng quan hệ lao động.

5. Giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công

a) Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan rà soát, kiện toàn, nâng cao hiệu quả hoạt động của thiết chế hòa giải lao động, trọng tài lao động để các thiết chế này tham gia tích cực, có hiệu quả trong việc giải quyết các tranh chấp lao động; phát huy vai trò của thiết chế hòa giải lao động, trọng tài lao động trong việc hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, góp phần ngăn ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động và hỗ trợ cho cơ quan nhà nước trong việc quản lý tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp.

- Rà soát, kiện toàn đội ngũ hòa giải viên lao động, Hội đồng trọng tài lao động theo quy định; tổ chức tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao năng lực và thực hiện chế độ, chính sách đối với hòa giải viên, trọng tài viên. Nghiên cứu, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét quyết định mức hỗ trợ, bồi dưỡng tăng thêm (nếu cần thiết), bảo đảm phù hợp quy định pháp luật, khả năng ngân sách và điều kiện thực tế.

- Nghiên cứu, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thí điểm mô hình giải quyết tranh chấp lao động có bố trí một số hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động chuyên trách khi đáp ứng điều kiện, có phương án về nhân lực, kinh phí và được cấp có thẩm quyền quyết định; tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá hiệu quả nếu triển khai.

- Nghiên cứu, tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng cơ chế phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, đình công phù hợp với điều kiện thực tế và quy định pháp luật; hướng dẫn, hỗ trợ các bên xử lý tranh chấp lao động tập thể, đình công đúng trình tự, thủ tục, kịp thời, hài hòa lợi ích hợp pháp của các bên.

b) Công an tỉnh

Triển khai các phương án, kế hoạch bảo đảm an ninh quốc gia, trật tự, an toàn xã hội tại các khu công nghiệp, khu kinh tế, địa bàn tập trung đông lao động; kịp thời phát hiện và đấu tranh, ngăn chặn, xử lý những hành vi lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh, trật tự; tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc; chủ động nắm tình hình và phối hợp các cơ quan liên quan triển khai các giải pháp bảo đảm việc thành lập, hoạt động của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp đúng tôn chỉ, mục đích theo quy định của pháp luật.

c) Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh

Chỉ đạo các cấp công đoàn tích cực tham gia vào việc giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công theo đúng quy định của pháp luật; tích cực, chủ động tham gia với các cơ quan liên quan của địa phương trong việc nắm tình hình để có biện pháp giải quyết phù hợp nhằm giảm thiểu các tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công trên địa bàn; bồi dưỡng, đào tạo để giới thiệu đội ngũ cán bộ công đoàn tham gia làm thành viên Hội đồng trọng tài lao động.

d) Ủy ban nhân dân xã, phường

Rà soát, bố trí, kiện toàn đội ngũ hòa giải viên lao động theo quy định và nhu cầu thực tế; phối hợp với Sở Nội vụ trong việc tiếp nhận thông tin, hỗ trợ hòa giải, phòng ngừa và xử lý tranh chấp lao động trên địa bàn. Việc bố trí hòa giải viên thực hiện theo quy định pháp luật, điều kiện thực tế và phương án được cấp có thẩm quyền quyết định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường và các cơ quan, tổ chức có liên quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao xây dựng kế hoạch hoặc lồng ghép nhiệm vụ triển khai Kế hoạch này; chủ động phối hợp, bảo đảm thực hiện đồng bộ, hiệu quả. Định kỳ trước ngày 10 tháng 11 hằng năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu, gửi báo cáo kết quả thực hiện về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo Bộ Nội vụ và Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

2. Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh, Ủy ban nhân dân xã, phường theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai Kế

hoạch; định kỳ trước ngày 15 tháng 11 hằng năm hoặc đột xuất khi có yêu cầu, tổng hợp kết quả, báo cáo Bộ Nội vụ, Ủy ban nhân dân tỉnh; kịp thời đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc. Nội dung báo cáo tập trung vào kết quả thực hiện nhiệm vụ, tình hình quan hệ lao động, đối thoại, thương lượng, tranh chấp lao động và kiến nghị, đề xuất.

3. Đề nghị Ủy ban Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị- xã hội tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Hiệp hội doanh nghiệp và các tổ chức liên quan phối hợp với các cơ quan có liên quan trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch này.

4. Thanh tra tỉnh và các cơ quan có chức năng thanh tra, kiểm tra trao đổi, chia sẻ thông tin, phối hợp xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện hoạt động thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp đúng thẩm quyền, đối tượng, nội dung, thời kỳ; bảo đảm không trùng lặp, chồng chéo theo quy định pháp luật.

5. Sở Tài chính chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, các cơ quan, đơn vị và địa phương liên quan tham mưu cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch theo phân cấp ngân sách, trong phạm vi dự toán ngân sách được giao, khả năng cân đối ngân sách và quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước; hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương chủ động sử dụng, lồng ghép các nguồn kinh phí hợp pháp để thực hiện các nhiệm vụ được giao, bảo đảm tiết kiệm, hiệu quả, không trùng lặp nguồn kinh phí.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quyết định số 1764/QĐ-TTg ngày 10/9/2026 của Thủ tướng Chính phủ trên địa bàn tỉnh Hưng Yên. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để hướng dẫn giải quyết hoặc báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:
- Bộ Nội vụ;
- Chủ tịch, Phó CT UBND tỉnh;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, thuộc UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Ủy ban nhân dân xã, phường;
- Lưu: VT, NC.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH HƯNG YÊN

Phạm Văn Nghiêm